Министерство труда и социального развития Омской области

Бюджетное учреждение Омской области

"Комплексный центр социального обслуживания населения "Пенаты" Центрального административного округа"

**Основные процессы разработки**

**инновационного социального проекта,**

**представляемого на Конкурс**

Методическое пособие

Омск 2019

Основные процессы разработки инновационного социального проекта, представляемого на Конкурс. Методическое пособие / Бюджетное учреждение Омской области "Комплексный центр социального обслуживания населения "Пенаты" Центрального административного округа", Омск, 2019. - 24 с.

Ответственный за выпуск:

С.М. Кособуцкая, руководитель бюджетного учреждения Омской области "Комплексный центр социального обслуживания населения "Пенаты" Центрального административного округа"

Составители:

Е.С. Асанова, заведующий методическим отделением

Н.И. Ишутченко, аналитик административной службы

В.С. Маркина, специалист по социальной работе

Материал адресован специалистам учреждений социального обслуживания населения и может быть использован в практической деятельности.

Рецензент:

Н.В. Савлучинская, кандидат педагогических наук, доцент кафедры изобразительного искусства и методики преподавания факультета искусств Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования "Омский государственный педагогический университет.

© Министерство труда и социального развития Омской области

Бюджетное учреждение Омской области "Комплексный центр социального обслуживания населения "Пенаты" Центрального административного округа"

**I. Содержание инновационного социального проекта,**

**представляемого на Конкурс**

**Инновационный социальный проект** – особая форма организации деятельности, способствующая достижению социально значимого результата и базирующаяся на инновационных технологиях и методиках работы (далее – проект). В основе проекта – социальное нововведение, целью которого является создание, изменение или поддержание в изменяющихся условиях объекта, явления или процесса.

**Грант** – это безвозмездная целевая субсидия, предоставляемая учреждению на конкурсной основе для реализации заявленного проекта в той или иной сфере деятельности.

**Грантодатели** – это частные лица или организации, которые выделяют средства для поддержки социальных проектов (далее – Фонд).

**Процесс проектирования включает:**

* анализ общественной потребности;
* рождение замысла проекта и формулирование его концепции;
* разработку проектного предложения.

**Концепция проекта**– это его основные положения, представленные в определенной системе:

* актуальность и новизна проекта;
* цель и задачи проекта;
* содержание предполагаемой деятельности (календарный план);
* правовое, экономическое, организационное обоснование проекта;
* ожидаемые результаты его осуществления.

**Характеристика проекта:**

* направленность на достижение четко сформулированной цели и ожидаемого результата;
* выбор определенной последовательности и способов действий;
* реализация с использованием определенного объема ресурсов;
* осуществление в установленные сроки;
* оценка результатов на основе показателей, разрабатываемых до начала выполнения проекта.

**II. Основные процессы разработки**

**инновационного социального проекта, представляемого на Конкурс**

Основные процессы разработки проекта взаимообусловлены, связаны между собой.

Действия по разработке проекта осуществляются заявителем пошагово, в определенной последовательности и включают различные виды работ, в результате которых создается проект, отвечающий условиям и готовый к представлению на Конкурс.

Рекомендуемая последовательность работ по разработке проекта и подготовке заявки представлена в следующей таблице.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№№**  **п/п** | **Разработка проекта и подготовка заявки** | |
| **Виды работ** | **Результат** |
| 1. | Ознакомление с условиями Конкурса | Изучение пакета основных документов о проведении Конкурса, размещенных на интернет-портале Фонда |
| 2. | Оценка возможности участия заявителя в Конкурсе | Анализ собственных ресурсов, необходимых для реализации проекта. Принятие решения об участии в Конкурсе |
| 3. | Ознакомление с критериями отбора заявок | Исключение ошибок при подготовке заявки, возможность ее предварительного самостоятельного тестирования |
| 4. | Ознакомление с приоритетными направлениями деятельности Фонда | Выбор приоритетного направления деятельности Фонда, в рамках которого будет разрабатываться проект |
| 5. | Определение целевой группы проекта | Выбор целевой группы из числа рекомендованных Фондом по выбранному приоритетному направлению деятельности Фонда, определение ее численности. Определение групп других участников проекта и их численности (адресная направленность проекта) |
| 6. | Определение направления (направлений) проектной деятельности | Выбранное направление (направления) проектной деятельности из перечня направлений, поддерживаемых Фондом по условиям данного Конкурса (в рамках выбранного приоритетного направления деятельности Фонда) |
| 7. | Обоснование проблемы | Анализ ситуации на территории, где предполагается реализация проекта в части проблем выбранной целевой группы. Составление описания актуальных и сложных вопросов социальной поддержки целевой группы, которые требуют решения в рамках проектной деятельности |
| 8. | Формулирование цели и задач проекта | Определение намерений и стратегии действий в рамках будущего проекта (замысел), а также цели и задач проекта с учетом выбранного направления проектной деятельности и интересов целевой группы проекта.  Составление концепции проекта.  Создание рабочего наименования проекта |
| 9. | Подбор организаций – соисполнителей проекта | Формирование перечня организаций, СОНКО, которые проявили готовность стать соисполнителями проекта (при необходимости). Привлечение соисполнителей к участию в разработке проекта, подготовке заявки и последующей реализации мероприятий проекта в случае его поддержки Фондом по итогам Конкурса |
| 10. | Формирование перечня мероприятий проекта | Проект перечня мероприятий, составленный с учетом предложений соисполнителей проекта и включением обязательных мероприятий, рекомендованных Фондом. Определение последовательности действий по достижению цели проекта. По каждому мероприятию должен быть сформулирован ожидаемый результат |
| 11. | Показатели, характеризующие результаты деятельности по проекту | Определение показателей, характеризующих результаты деятельности по проекту |
| 12. | Календарный план реализации проекта | Составление уточненного перечня мероприятий проекта |
| 13. | Уточнение наименования проекта | Окончательный вариант наименования проекта |
| 14. | Подготовка финансово-экономического обоснования мероприятий проекта | Заполнение раздела "Финансово-экономическое обоснование мероприятий Проекта за счет средств гранта" заявки, по которым необходимо финансирование за счет денежных средств (гранта) Фонда |
| 15. | Формирование бюджета проекта | Заполнение раздела "Бюджет Проекта" заявки.  (Как правило, в конкурсах с небольшим выделяемым объемом средств упрощена финансовая отчетность, поэтому меньше усилий потребуется затратить на менеджмент проекта) |
| 16. | Заполнение и формирование заявки | Соединение частей заявки, составленных по утвержденным для данного Конкурса формам, в единый документ: информационная карта проекта, описание проекта, календарный план реализации проекта, показатели, характеризующие результаты деятельности по проекту, бюджет проекта, финансово-экономическое обоснование мероприятий проекта за счет гранта |
| 17. | Проверка заявки | Определение соответствия заявки требованиям, предъявляемым по условиям данного Конкурса, рекомендациям по подготовке заявки, критериям оценки заявки, изложенным в форме оценки заявки |
| 18. | Подготовка заявки для направления на Конкурс | Распечатка и подписание заявки в комплекте |
| 19. | Документы и сведения, прилагаемые к заявке | Комплект документов и сведений, прилагаемых к заявке |
| 20. | Запись электронной версии заявки | CD-диск с записанной на нем заявкой |
| 21. | Составление Описи представляемых заявителем документов и сведений | Заполненная Опись по форме, утвержденной для данного Конкурса |
| 22. | Формирование комплекта документов и его направление на Конкурс | Сформированный в соответствии с составленной Описью комплект документов, направляемый на Конкурс |
| 23. | Наблюдение за текущей информацией о ходе и итогах Конкурса | Анализ текущей информации о ходе Конкурса с целью учета возможных изменений условий Конкурса.  Ознакомление с информационными сообщениями Фонда о результатах регистрации заявок и итогах Конкурса |
| 24. | Получение консультаций в Фонде | Обращение за консультациями в Фонд (в период от объявления Конкурса до окончания приема заявок) и возможная доработка заявки (до ее направления на Конкурс) |

**Таким образом, в целях подготовки проекта, представляемого на Конкурс, заявителям необходимо:**

* **объективно оценить свою готовность участвовать в Конкурсе после ознакомления с условиями Конкурса;**
* **обозначить предполагаемые нововведения, которые могут способствовать повышению доступности и эффективности социальной поддержки целевой группы, и возможные способы их достижения;**
* **оценить наличие собственных ресурсов, необходимых для реализации мероприятий проекта;**
* **проявить практическое умение подготовить успешный проект.**

Для повышения качества проекта рекомендуется методика написания проекта и примерный вариант представления заявки на Конкурс.

**III. Методика написания проекта**

Проект представляет собой описание конкретной ситуации, которая может быть улучшена, и конкретных методов и шагов по ее реализации.

Проект – это средство управления деятельностью, наиболее приемлемая, конкретная и выполнимая форма для учреждения, организации.

**Проект, как правило, включает следующее**:

1. Введение (анализ, разъяснение актуальности и новизны по сравнению с аналогами, указание сферы применения, функционального назначения, выявление конкретной проблемы).

2. Постановка цели деятельности и конкретных задач.

3. Управленческо-кадровый аспект (механизм управления, квалификация персонала).

4. Содержание и механизм реализации (модули, этапы, формы и методы, организационная структура, план конкретных действий).

5. Характеристика и способ оценки планируемых результатов.

6. Бюджет. Материально-техническое обеспечение.

**Основные требования к проекту**

1. Ограниченность (по времени, целям и задачам, результатам и т.д.) эта характеристика проекта, позволяющая контролировать ход его реализации по чётко определенным этапам на основании результатов каждого этапа. Ограниченность проекта означает, что он содержит: этапы и конкретные сроки их реализации; четкие и измеряемые задачи; конкретные и измеряемые результаты; планы и графики выполнения работ; конкретное количество и качество ресурсов, необходимых для реализации.

2. Целостность – общий смысл проекта очевиден и ясен, каждая его часть соответствует общему замыслу и предполагаемому результату.

3. Последовательность и связность – логика построения частей, которые соотносятся и обосновывают друг друга. Цели и задачи напрямую вытекают из поставленной проблемы. Бюджет опирается на описание ресурсов и сочетается с планом.

4. Объективность и обоснованность – доказательность того, что идея проекта, подход к решению проблемы появились не случайным образом, а являются следствием работы авторов по осмыслению ситуации и оценки возможностей воздействия на неё.

5. Компетентность авторов и персонала – адекватное выражение осведомленности авторов в проблематике, средствах и возможностям решения вопроса. Владение персонала технологиями, механизмами, формами и методами реализации проекта.

6. Жизнеспособность – определение перспектив развития проекта в дальнейшем, возможности его реализации в других условиях, как и чем он может быть продолжен.

**Основные разделы текста проекта**

Если проект предоставляется для участия в конкурсе, то авторами заполняются строго в соответствии с указанными образцами формы заявок и информационных карт (паспортов и т.п.), запрашиваемых организаторами конкурса, а также сметы финансирования. Организаторами различных конкурсов могут быть также предъявлены требования к расположению и названиям основных разделов, что облегчает администрирование конкурсов и оценку, рецензирование проектов.

Наиболее часто используется следующая форма структурирования проектов.

**Название проекта** – должно быть броским, кратким, выражающим основную идею содержания, может быть дана расшифровка названия.

**Организация-исполнитель** – название, адрес, телефон, реквизиты; в этом разделе отдельной строкой указывается организация-заявитель (если это не одна и та же организация), поддерживающая организация (учреждение, которое содействует выполнению проекта либо является учредителем исполнителя). **Руководители проекта** – фамилия, имя, отчество, должность, место работы, адрес, телефон, звание.

**География** – территория, на которой будет проходить реализация проекта, координаты участников.

**Сроки выполнения** – если проект проходит по этапам, указываются сроки выполнения каждого из них.

**Учреждение/организация-исполнитель** – указывается дополнительная информация, доказывающая компетентность исполнителей, род деятельности заявителей, наличие достижений в сфере деятельности по проекту, опыт реализации аналогичных проектов и программ.

**Постановка проблемы (введение)** – актуальность проекта определяется значимостью проблемы, решению которой призван способствовать ваш проект. При этом социальной проблемой можно назвать обнаруживаемое в жизни общества противоречие между существующим и желаемым состоянием, которое вызывает в обществе (сообществе) напряженность и которое оно намеревается преодолеть. В этом разделе разъясняется **актуальность и новизна** данного проекта по сравнению с аналогами, дается ответ на вопросы, чьи интересы затрагивает эта проблема, каковы ее масштабы и что может произойти, если она не найдет решения. Одной формулировки недостаточно, требуется аналитическое осмысление, проблему необходимо представить в количественных и качественных показателях, ее структурных характеристиках. В этом разделе важно также выделить сферы применения проекта, его функциональное назначение, стратегию как основной способ решения проблемы.

Раздел "Постановка проблемы" можно считать качественно прописанным если:

- он раскрывает необходимость выполнения проекта;

- в нем описаны обстоятельства, побудившие написать проект;

- проблема выглядит значимой для вашей территории, в целом для общества;

- исполнитель является достаточно компетентным для реализации проекта;

- проект поддерживается статистическими и аналитическими данными, ссылками на экспертов, ключевые научно-методические источники;

- написан кратко и интересно;

- четко определен способ решения проблемы.

**Цель проекта**

Это осознанное представление результата деятельности по проекту.

Цель возникает при выявлении проблемы и рисует образ желаемого результата. Формулировка цели должна быть увязана с выявленной проблемой и по возможности решать ее, указывая путь от реального состояния дел до идеального или предполагаемого после реализации данного проекта.

**Основные требовании к формулировке цели таковы**:

- достижимость в рамках этого проекта;

- безусловность, так как для проектной деятельности изучение возможных условий должно быть завершено до начала работ;

- предусмотрение итогового результата проекта;

- соответствие компетентности, подготовленности финансово-экономическим, материально-техническим, организационным условиям реализации проекта.

**Определение цели** – важный момент процесса проектирования, нельзя подходить к нему формально. Добиться результата в любом деле можно, если четко знаешь, чего именно хочешь добиться. Неточно поставленные или неверные цели в процессе реализации проекта не позволяют добиться положительных результатов.

**Задачи проекта**

**Задача** – это частная цель, или мини-цель. Это конкретизация общей цели, шаг на пути ее достижения. Слово "задача" означает также "поручение, задание", вопрос, требующий решения по известным данным с соблюдением условий. **Задача в проекте** – это конкретная часть цели (пункт), которую предстоит реализовать, или это действие, которое вы предпринимаете, чтобы достичь цели проекта. Лучше избегать глаголов несовершенного вида (содействовать, поддерживать, усиливать), а применять слова: подготовить, уменьшить, увеличить, организовать, изготовить (глаголы совершенного вида).

**Управление и кадры**

В данном разделе авторам необходимо кратко описать схему или механизм управления проектом и квалификацию основного персонала, обеспечивающего его реализацию. Если проект предполагает систему обучения и рост кадрового состава, необходимо прописать механизм и тематику обучения.

Раздел можно считать достаточным, если:

- четко распределены сферы и функции деятельности между персоналом;

- ясно, кто кому подчиняется и кто несет ответственность за определенные виды работы;

- персонал, реализующий проект, обладает достаточной квалификацией или получает дополнительное обучение до или в процессе реализации;

- механизм управления является эффективным, действенным; увеличивает эффективность работы;

- описание четкое, краткое, содержание - ясное и понятное.

**Содержание и механизм реализации**

**Основной компонент проектирования** – выбор содержания, форм, методов деятельности. Это технологический этап, который подразумевает подбор оптимальной системы действий, направленных на решение каждой из поставленных задач.

Подбор технологического инструментария предполагает подробное описание, в каких направлениях, каким образом, когда, в какой последовательности, что и как будет сделано для получения желаемых результатов.

Содержание проекта, как главы в книге, должно строиться из больших и малых элементов - частей. В качестве элементов структуры используются: блоки, направления, ступени, модули. Для небольших проектов такого деления можно и не делать (если проект состоит из одного модуля или направления).

Чтобы разобраться, можно все содержание сначала изобразить в виде схемы. Составление схем дело не обязательное, но полезное. Схема (или текстовая информация) работы по проекту и план действий являются базовыми понятиями в технологии разработки содержания и механизма реализации, так как достаточно четко показывают, что будет сделано, кто будет осуществлять действия, как они будут осуществляться, когда и в какой последовательности, какие ресурсы будут привлечены.

Контрольными характеристиками к этому разделу могут служить:

- четкость структурирования проекта на части и видение их взаимосвязей;

- доступное описание основных мероприятий и причин выбора именно этих форм работы;

- из раздела понятно как, с кем, когда и где будет реализовываться проект;

- естественность логической цепочки: проблема - цель - задача - метод.

**Планирование**

Является самой важной частью механизма реализации.

План в проекте требует установления перечня и порядка действий по реализации.

Мероприятия логически выстраиваются в соответствии с задачами по направлениям, этапам, модулям и др. Все виды работ увязываются с ресурсами, устанавливаются сроки, ответственные исполнители. Конкретизация плана ведется различными способами, в том числе в графической форме, например:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п\п | Действия | Сроки | Ответственные | Ресурсы | Результаты | Фактические исполнители |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

План должен быть последователен и убедителен, ясен состав ответственных, исполнителей, средств. Мероприятия плана логически связаны, понятны причины выбора именно этих форм работы.

**Оценка результативности проекта**

Очень важно отразить систему показателей эффективности проекта.

**Показатели** – инструмент, позволяющий точнее определить и разъяснить цель проекта и измерить его эффект; это характеристика отдельной стороны объекта или процесса, имеющая количественно-качественное выражение.

**Примерные ориентиры для оценки выполнения проекта:**

**Количественные показатели** (востребованность проекта, охват общественности, количество конкретных дел: акций, мероприятий и др.). **Показатели социального развития личности** (динамика уровня развития личности: не умел - научился, не знал - узнал, не имел - приобрел и т.п., качество продуктов социально-творческой деятельности (поделок, рисунков, походов, акций), характер реализованных инициатив и др.).

**Показатели социальной адаптации личности** (снижение риска асоциальных явлений, повышение уровня социальной успешности участников, активность).

**Показатели общественного мнения** (популярность проекта, социально-профилактический эффект, заинтересованность социальных партнёров, отклик в средствах массовой информации).

**Технологические показатели** (уровень организации в целом и отдельных мероприятий, четкость и эффективность управления, организационная культура участников).

**Экономические показатели** (соотношение затрат с социально-педагогическим эффектом, привлечение дополнительных материально-технических ресурсов). Утверждать, что результативность нельзя измерить, равносильно признанию, что проект не дает заметного эффекта.

**Критерии эффективности призваны**:

- выражать действенность всех видов, форм и методов реализации;

- отражать качество управленческой и содержательной деятельности.

**IV. Примерный образец заявки, подаваемой на Конкурс**

В качестве примерного образца представлена заявка на создание инклюзивной спортивно-досуговой площадки "Чудо-остров" на территории БУ "КЦСОН "Пенаты" в рамках программы "Родные города" при финансовой поддержке АО "Газпром-нефть – ОНПЗ".

1. **Общая информация о заявителе**
2. Название проекта: "Инклюзивная спортивно-игровая площадка "Чудо – остров"
3. Название организации-заявителя: бюджетное учреждение Омской области: "Комплексный центр социального обслуживания "Пенаты" Центрального административного округа" (далее – БУ КЦСОН "Пенаты")
4. Организационная форма заявителя: бюджетное учреждение
5. Ф.И.О. и должность руководителя проекта: Ненашева Елена Валентиновна
6. Прикрепить резюме руководителя проекта: *прилагается*
7. Телефон руководителя проекта (с указанием кода города): *указан*
8. Мобильный телефон руководителя проекта: *указан*
9. Электронный адрес руководителя проекта: penaty\_kcson@omskmintrud.ru
10. Профиль руководителя проекта в социальных сетях (Vkontakte, Facebook):-
11. Приоритетное направление конкурса, которому соответствует данный проект*:*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| *+* |  |  |  |  |
| *Города для*  *людей* | *Новые*  *горизонты* | *Месторождение побед* | *Культурный код* | *Развитие гражданских инициатив* |

1. География проекта: в Центральном административном округе города Омска на территории БУ "КЦСОН "Пенаты"
2. Сроки реализации проекта: 10.05.2018 – 30.11.2018
3. Сумма гранта, запрашиваемая у Компании на реализацию проекта: 349 892,00
4. Сумма софинансирования проекта: 979 693,31
5. Общая стоимость проекта: 1 329 585.31
6. **Сведения об организации**
7. Дата регистрации организации: 19.10.1994
8. Юридический адрес организации: 644031, город Омск, пгт. Биофабрика, д. 14
9. Фактический адрес организации: 644031, город Омск, пгт. Биофабрика, д. 14
10. Телефон организации (код города): (3812) 32-49-46
11. Факс организации (код города): (3812) 32-49-46
12. Электронная почта организации: [penaty\_kcson@omskmintrud.ru](mailto:penaty_kcson@omskmintrud.ru)
13. Адрес сайта организации: <http://penatyomsk.ru>
14. Ф.И.О. руководителя организации: Кособуцкая Светлана Михайловна
15. Профиль руководителя организации и/или самой организации в социальных сетях (Vkontakte, Facebook)
16. Телефон руководителя организации (с указанием кода города): (3812) 32-49-46
17. Мобильный телефон руководителя организации: *указан*
18. Электронный адрес руководителя организации: [penaty\_kcson@omskmintrud.ru](mailto:penaty_kcson@omskmintrud.ru)
19. Ф.И.О. бухгалтера проекта: Заярная Елена Михайловна
20. Телефон бухгалтера проекта (с указанием кода города): (3812) 36-69-59
21. Мобильный телефон бухгалтера проекта: *указан*
22. Электронный адрес бухгалтера проекта: [penaty\_kcson@omskmintrud.ru](mailto:penaty_kcson@omskmintrud.ru)
23. Источники финансирования организации в настоящее время:

Учредитель - Министерство труда и социального развития Омской области предоставляет учреждению три субсидии на выполнение государственного задания:

1. Субсидия на предоставление социального обслуживания в полустационарной форме, включая оказание социально-бытовых, социально-медицинских, социально-психологических, социально-педагогических, социально-трудовых, социально-правовых срочных социальных услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов.

2. Субсидия на оказание медицинской (в том числе психиатрической), социальной и психолого-педагогической помощи детям, находящимся в трудной жизненной ситуации.

3. Субсидия на предоставление социального обслуживания в форме на дому, включая оказание социально-бытовых, социально-медицинских, социально-психологических, социально-педагогических, социально-трудовых, социально-правовых срочных социальных услуг (очно), услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов.

Кроме того учреждение получает доходы от платных услуг (работ).

1. ИНН: 5504031511
2. **Описание проекта:**

**Краткое описание организации**

Деятельность БУ "КЦСОН "Пенаты", созданного в 1994 году, направлена на удовлетворение потребностей населения в качественном социальном обслуживании. Ежегодно в учреждении получают услуги более 8 тыс. человек. В структуру центра входят 15 отделений, в т. ч. по работе с семьей и детьми, инвалидами, гражданами пожилого возраста. В центре реализуются разнообразные реабилитационные технологии, направленные на формирование активного образа жизни пожилых людей и инвалидов. Для проведения оздоровительных и досуговых мероприятий в центре созданы специальные условия: оборудованы и оснащены зал ЛФК, массажный и физио-кабинеты, музыкальный зал.

БУ "КЦСОН "Пенаты" входит в первую пятерку рейтинга комплексных центров Омской области.

За время работы БУ "КЦСОН "Пенаты" реализовано множество социально значимых проектов, в том числе:

- "Росток надежды", (2009 г.), грант Фонда поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, на сумму 521,6 тыс. руб.;

- "Вальс Победы", (2015 г.), стал победителем III Всероссийского конкурса социальных проектов и программ "Забота и помощь – старшему поколению" (фонд Г.Н. Кареловой) в номинации: "Эстафета памяти, посвященная 70-летию Великой Победы".

БУ "КЦСОН "Пенаты" намерено и дальше развивать проектную деятельность в целях повышения качества социального обслуживания населения и участвовать в соискании грантов регионального и всероссийского уровня.

1. **Опыт участия организации в грантовых конкурсах Компании «Газпром нефть» и других конкурсах социальных проектов**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Год участия в конкурсе | Название конкурса и его организатор | Результат конкурса для организации | В случае если проект получил поддержку – укажите его название и кратко суть и результаты |
| 2016 | "Родные города" АО "Газпром-нефть – ОНПЗ" | участие | не получил |
| 2015 | Всероссийский конкурс социальных проектов и программ "Забота и помощь – старшему поколению" | победитель | Цель проекта "Вальс Победы" – раскрыть исторический подвиг и потенциал ветеранов Великой Отечественной войны для возрождения патриотизма и укрепления семейных ценностей во взаимодействии с молодежью посредством организации открытой площадки "Плац МАРШ" и танцевальной площадки "Вальс Победы", конкурса плакатов "Спасибо за жизнь!" |

**Обоснование необходимости проекта**

На территории ЦАО г. Омска проживает свыше 17000 семей с детьми, в том числе около 1120 семей с детьми, имеющими ограниченные возможности здоровья, и 1800 семей, находящихся в трудной жизненной ситуации. Из них свыше 2200 детей приходят в БУ "КЦСОН "Пенаты" за получением услуг и социальной реабилитации.

Проект "Инклюзивная спортивно-игровая площадка "Чудо-остров" направлен на повышение доступности позитивной среды обитания для людей с различными возможностями здоровья и достатка, на формирование толерантности и заботы друг о друге, на формирование ценностей ЗОЖ для семей в социально опасном положении. Такая площадка позволит более эффективно организовывать досуг детей различных категорий, способствовать их общению, что положительно скажется на формировании здоровых привычек в противовес вредным.

На территории города Омска и нет ни одного подобного спортивного сооружения, за исключением Ротари-парка, предназначенного в большей мере для комфортного отдыха людей с ОВЗ и площадки для детей с ОВЗ на ул. Заозерной.

Инклюзивная спортивно-игровая площадка "Чудо-остров" на благоустроенной территории может также стать местом проведения спортивных и досуговых мероприятий в любое время года под руководством специалистов центра "Пенаты" с участием общественных организаций, инвалидов и семей с детьми- инвалидами, для детей в социально опасном положении и трудной жизненной ситуации, обслуживаемых в учреждении, с участием детей и семей, проживающих на территории поселка Биофабрика и близлежащих территорий (Учхоз, 3 разъезд, ул. Омская и т.д.), а также с участием социальных партнёров и волонтёров центра.

Высококвалифицированные специалисты центра "Пенаты", а это инструкторы по адаптивной и лечебной физкультуре, специалисты по социальной работе, владеющие широким арсеналом современных коррекционно-развивающих и реабилитационных методик, смогут применить его инклюзивной спортивно-игровой площадке "Чудо-остров".

БУ "КЦСОН "Пенаты" обеспечит дальнейшее содержание спортивно-игровой площадки, а также безопасное нахождение на ней детей и подростков, в том числе за счёт удалённости от проезжей части дороги.

**Краткое описание проекта**

Целью проекта является создание инклюзивной спортивно-игровой площадки "Чудо-остров" для проведения спортивных и досуговых мероприятий для семей с детьми под руководством специалистов БУ "КЦСОН "Пенаты" и свободного времяпровождения семей с детьми.

На территории учреждения будет установлена инклюзивная спортивно-игровая площадка "Чудо-остров" для проведения спортивных и досуговых мероприятий для семей с детьми.

Основная целевая группа: дети и подростки, проживающие в городе Омске: 250 детей и подростков, являющихся получателями социальных услуг БУ "КЦСОН "Пенаты", в том числе 50 детей с ограниченными возможностями здоровья.

Результаты (ожидаемые количественные и качественные результаты):

1. Количество участников мероприятий – 250 человек.

2. Число добровольцев, привлеченных к реализации проекта – 10 чел.

3. Количество проведенных мероприятий – 4.

4. Функционирующая в безопасном режиме современная детская площадка для игр и занятий спортом.

5. Рост толерантности и неравнодушия общества к целевой группе проекта.

6. Формирование продуктивных и комфортных межличностных отношений среди участников проекта и мотивация детей и подростков на ведение здорового образа жизни.

7. Обобщенный положительный опыт реализации проекта.

8. Распространение положительного опыта реализации проекта в Омской области и других регионах.

9. Привлечение к партнёрству СОНКО.

Запрашиваемый бюджет:

Приобретение оборудования

- детская спортивно-игровая площадка - 1 шт., диван-качели - 2 шт.

Сумма – 343892,00 руб.;

- приобретение сувениров для участников Малых Олимпийских игр, 20 шт.

Сумма – 6 000,00 руб.

1012744,89 руб. – собственные средства учреждения.

1. **Цели и задачи проекта**

Целью проекта является создание инклюзивной спортивно-игровой площадки "Чудо-остров" для проведения спортивных и досуговых мероприятий для семей с детьми, в том числе с ограниченными возможностями здоровья, под руководством специалистов БУ "КЦСОН "Пенаты".

Задачи проекта:

- создать условия для гармоничного физического и интеллектуального развития несовершеннолетних путем обустройства инклюзивной спортивно-игровой площадки;

- организовать содержательный досуг несовершеннолетних, способствующий укреплению их физического здоровья и психологического состояния;

- сформировать культуру здорового образа жизни, улучшить здоровье детей и подростков.

1. **Описание механизма реализации проекта**

Реализация проекта планируется осуществлять в четыре этапа.

Первый этап – подготовительный. В период его реализации ответственными исполнителями будут проведены работы в трех направлениях, предусматривающие создание основных условий для реализации проекта в целом:

1) проектирование и выбор поставщика, заключение договоров с подрядчиком на проведение ландшафтных работ и подготовки основания для установки спортивного оборудования; заключение договоров с поставщиками на поставку и установку оборудования;

2) разработка программы "Дельта" с учетом возрастных, физических и психологических особенностей участников программы;

4) разработка и издание информационных (рекламных материалов) о проекте.

В реализации данного этапа примут участие специалисты БУ "КЦСОН "Пенаты" и БОУДО г. Омска "Городской детский (юношеский) центр", сотрудники Ассоциации "Надежда есть".

Второй этап – установочный. В рамках реализации данного этапа будут осуществляться работы по подготовке территории к непосредственной установке оборудования. К участию в этом этапе планируется привлечение, при содействии КТОСов, добровольцев из числа инициативных жителей микрорайона, волонтеров.

Третий этап – основной. Реализация данного этапа предусматривает проведение торжественного мероприятия по открытию спортивно-игровой площадки и реализация мероприятий программы "Дельта".

В рамках указанного мероприятия планируется проведение занятий по программе "Дельта" с участием инструктора ЛФК (не реже 1 раз в неделю).

Также реализация данного этапа проекта будет обеспечено социально-психологическим сопровождением со стороны специалистов БУ "КЦСОН "Пенаты", целью которого станет формирование продуктивных и комфортных межличностных отношений среди участников проекта и мотивация детей и подростков на ведение здорового образа жизни.

На данном этапе планируется проведение мероприятий: "Малые Олимпийские игры", "День знаний на Чудо-острове".

Четвертый этап – заключительный. Реализация данного этапа предусматривает организацию и проведение мероприятия в формате "Партнерский Круг" по подведению итогов проекта с участниками проекта и заинтересованными сторонами.

1. **План-график реализации проекта** с указанием ориентировочных дат проведения запланированных мероприятий в хронологическом порядке:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Мероприятия/виды работ | Дата/сроки | Ответственный/исполнитель |
| Исследование рынка производителей оборудования и выбор поставщика оборудования по заданным критериям | Май 2018 года | БУ "КЦСОН "Пенаты" |
| Заказ оборудования для спортивно-игровой площадки (проведение торгов) | Май – июнь 2018 года | БУ "КЦСОН "Пенаты" |
| Проведение работ по подготовке основания для установки спортивно-игрового оборудования | Май – июнь 2018 года | БУ "КЦСОН "Пенаты" |
| Формирование целевой группы детей и подростков для участия в реализации проекта | Май – август 2018 года | БУ "КЦСОН "Пенаты" |
| Разработка, издание и размещение информационных материалов о проекте "Чудо-остров" на сайтах организаторов и партнеров проекта, в СМИ и социальных сетях | Май - ноябрь 2018 года | БУ "КЦСОН "Пенаты";  Ассоциация "Надежда есть";  БОУДО г. Омска "Городской детский (юношеский) центр" |
| Разработка программы "Дельта" с учетом возможностей целевой группы | Июнь 2018 года | БУ "КЦСОН "Пенаты" |
| Монтаж оборудования спортивно-игровой площадки | Июль 2018 года | Подрядчик |
| Проведение работ по благоустройству территории вокруг спортивно-игровой площадки | Июль – август  2018 года | БУ "КЦСОН "Пенаты" |
| Подготовка сценария для торжественного открытия спортивно-игровой площадки | Июль 2018 года | БУ "КЦСОН "Пенаты";  Ассоциация "Надежда есть";  БОУДО г. Омска "Городской детский (юношеский) центр" |
| Проведение рекламной кампании спортивно-игровой площадки | Июль – август 2018 | БУ "КЦСОН "Пенаты" |
| Торжественное открытие спортивно-игровой площадки | 26 июля 2018 года  в 11.00 часов | БУ "КЦСОН "Пенаты";  Ассоциация "Надежда есть";  БОУДО г. Омска "Городской детский (юношеский) центр" |
| Проведение мероприятия "Малые Олимпийские игры" | Август 2018 года | БУ "КЦСОН "Пенаты";  Ассоциация "Надежда есть";  БОУДО г. Омска "Городской детский (юношеский) центр" |
| Реализация программы "Дельта" | Август – ноябрь 2018 года | БУ "КЦСОН "Пенаты";  Ассоциация "Надежда есть";  БОУДО г. Омска "Городской детский (юношеский) центр" |
| Обеспечение психолого-педагогического сопровождения (игры, беседы, тренинги, занятия с участниками проекта) | Август – ноябрь 2018 года | БУ "КЦСОН "Пенаты" |
| Проведение мероприятия "День знаний на Чудо-острове" | Сентябрь 2018 года | БУ "КЦСОН "Пенаты";  Ассоциация "Надежда есть";  БОУДО г. Омска "Городской детский (юношеский) центр" |
| Организация и проведение мероприятия в формате "Партнерский Круг" по подведению итогов проектас участниками проекта и заинтересованными сторонами | Ноябрь 2018 года | БУ "КЦСОН "Пенаты";  Ассоциация "Надежда есть";  БОУДО г. Омска "Городской детский (юношеский) центр" |

1. И**нформирование о проекте** **его участников и в целом местного** **сообщества** Информирование местного сообщества планируется путем размещения информации на сайте БУ "КЦСОН "Пенаты", социальной сети "В контакте" - "Пенаты. Социальный перекресток" и посредством рекламных листовок. Привлечение волонтеров осуществляется в соответствии с соглашениями о сотрудничестве.
2. **Описание конкретных ожидаемых результатов проекта** с указанием количественных и качественных показателей:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Количественные результаты проекта** | **Качественные результаты проекта** | **Долгосрочные результаты** |
| 1. Количество участников мероприятии –250 человек.  2. Число добровольцев, привлеченных к реализации проекта - 10 чел.  3. Количество проведенных мероприятий - 4 | 1. Функционирующая в безопасном режиме детская площадка для игр и занятий спортом.  2. Рост толерантности и неравнодушия общества к целевой группе проекта.  3. Формирование продуктивных и комфортных межличностных отношений среди участников проекта и мотивация детей и подростков на ведение здорового образа жизни | 1. Обобщенный положительный опыт реализации проекта.  2. Распространение положительного опыта реализации проекта в Омской области и других регионах.  3. Привлечение к партнерству СОНКО |

**Устойчивость проекта**

Инклюзивная спортивно-игровая площадка "Чудо-остров" станет местом проведения досуговых мероприятий в любое время года под руководством специалистов БУ "КЦСОН "Пенаты" с участием семей с детьми, обслуживаемых в учреждении, общественных организаций, социальных партнеров, волонтеров, а также детей, проживающих близлежащих территориях. Опыт, накопленный при реализации проекта "Инклюзивная спортивно-игровая площадка "Чудо-остров", позволит организовывать здесь работу низкопороговых клубов.

1. **Описание участников проекта**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Ф.И.О. членов проектной команды** | **Основное место работы и занимаемая должность** | **Должность в проекте** | **Основные обязанности по проекту** |
| 1 | Ненашева  Елена Валентиновна | БУ "КЦСОН "Пенаты", заместитель руководителя | Руководитель проекта | Осуществляет управленческий цикл реализации проекта |
| 2 | Лобова  Кристина Сергеевна | БУ "КЦСОН "Пенаты", юрисконсульт | Юрисконсульт | Юридическое сопровождение проекта |
| 3 | Заярная  Елена Михайловна | БУ "КЦСОН "Пенаты", главный бухгалтер | Бухгалтер | Ведение финансового учета по проекту |
| 4 | Гердович  Ольга Александровна | БУ "КЦСОН "Пенаты", заведующий отделением социальной реабилитации граждан с ограниченными возможностями здоровья и пожилого возраста | Участник проекта | Обеспечение психолого-педагогического сопровождения целевой группы |
| 5 | Саладина Людмила Леонидовна | БУ "КЦСОН "Пенаты", инструктор ЛФК | Участник проекта | Реализация программы "Дельта" |
| 6 | Маркова  Галина Гургеновна | БУ "КЦСОН "Пенаты", специалист по социальной работе | Участник проекта | Проведение для семей с детьми  досуговых мероприятий на площадке |

|  |
| --- |
|  |

1. **Описание основных материальных ресурсов организации либо привлекаемых ресурсов, необходимых для успешной реализации проекта**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Наименование ресурса** | **Характеристика ресурса** | **Собственность организации** | **Привлекаются на проект из других источников** |
| Помещение | Рабочие кабинеты общей площадью 125 кв. м., оборудованные мебелью и офисной техникой | + | - |
| Оборудование | собственное оборудование учреждения - персональные компьютеры - 3 шт., МФУ - 2 шт., телефоны - 2 шт., спортивные тренажеры – 5 шт. | + | - |
| Инвентарь | собственный спортивный инвентарь учреждения (мячи, скакалки, маты и т.д.) – 20 ед. | + | - |

1. **Видеопаспорт проекта** *прилагается*
2. **Бюджет проекта:**
3. **ОБЩИЙ БЮДЖЕТ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Статьи бюджета | Запрашивается у Компании | Собственные средства организации и/или средства из других привлеченных источников | Итого |
| Оплата труда |  | **709993.31** | **709993.31** |
| Оборудование и материалы | **343892** | **130000** | **473892** |
| Командировочные расходы |  |  |  |
| Транспортные расходы |  |  |  |
| Проведение мероприятий | **6000** | **6000** | **12000** |
| Аренда офиса и коммунальные услуги |  |  |  |
| Издательские расходы |  |  |  |
| Расходы на связь и коммуникации |  |  |  |
| Офисные принадлежности |  | **3700** | **3700** |
| Банковские расходы |  |  |  |
| Прочие расходы |  | **130000** | **130000** |
| **ИТОГО** | **349892** | **979693.31** | **1329585.31** |

1. **ПОСТАТЕЙНЫЙ БЮДЖЕТ**
2. **ОПЛАТА ТРУДА**

**А. Оплата труда штатных сотрудников**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Кол-во | ФИО | Должность | Оплата труда руб./мес. | Длительность/количество месяцев | Запраши-вается у Компании | Собственные средства организации или средства из других привлеченных источников | Итого |
| 1 | Ненашева Елена Валентиновна | БУ "КЦСОН "Пенаты", заместитель руководителя | 29889,56 | 6 | 0 | 179337,36 | 179337,36 |
| 2 | Заярная  Елена Михайловна | БУ "КЦСОН "Пенаты", главный бухгалтер | 26374,65 | 6 | 0 | 158247,9 | 158247,9 |
| 3 | Лобова Кристина Сергеевна | БУ "КЦСОН "Пенаты", юрисконсульт | 9474,85 | 6 | 0 | 56849,1 | 56849,1 |
| 4 | Гердович Ольга Александровна | БУ "КЦСОН "Пенаты", заведующий отделением | 8611,20 | 6 | 0 | 51667,2 | 51667,2 |
| 5 | Саладина Людмила Леонидовна | БУ "КЦСОН "Пенаты", инструктор ЛФК | 7564,70 | 6 | 0 | 45388,2 | 45388,2 |
| 6 | Маркова Галина Гургеновна | БУ "КЦСОН "Пенаты", специалист по социальной работе | 8970,00 | 6 | 0 | 53820 | 53820 |

**Б. Социальный налог**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Запрашивается у Компании | Собственные средства организации и/или средства из других привлеченных источников | Итого |
| Отчисления с ФОТ % |  | 164683.55 |  |

**Итого по персоналу: 709993.31**

**В. Оплата труда привлеченных специалистов**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Количество | ФИО | Должность | Оплата труда руб./день, месяц, час | Длительность/количество дней, месяцев, часов | Запраши  вается у Компании | Собственные средства организации и/или средства из других привлеченных источников | Итого |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

**Г. Социальный налог**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Запрашивается у Компании | Собственные средства организации и/или средства из других привлеченных источников | Итого |
| Отчисления с ФОТ % |  |  |  |

*Итого по консультантам:*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| *ИТОГО НА ОПЛАТУ ТРУДА*: 709993.31   1. **ОБОРУДОВАНИЕ** | | | | | |
| Наименование | Цена за единицу, руб. | Кол-во | Запрашивается у Компании | Собственные средства организации и/или средства из других привлеченных источников | Итого |
| Детский игровой комплекс для детей с ограниченными возможностями (габаритные размеры 9209\*6320 мм) | 288 932 | 1 | 288 932 |  | 288 932 |
| Диван-качели (габаритные размеры 2100\*1080 мм) | 27 480 | 2 | 54 960 |  | 54 960 |
| Монолитное резиновое покрытие  (100 м2) | 130 000 | 100 |  | 130 000 | 130 000 |
| **Итого по оборудованию:** | | | **343 892** | **130 000** | **473 892** |

Детский игровой комплекс для детей с ограниченными возможностями (габаритные размеры 9209\*6320 мм), диван-качели (габаритные размеры 2100\*1080 мм), монолитное резиновое покрытие. Данное оборудование необходимо для создания инклюзивной спортивно-игровой площадки "Чудо-остров" для проведения спортивных и досуговых мероприятий для семей с детьми, в том числе с ограниченными возможностями здоровья, под руководством специалистов БУ "КЦСОН "Пенаты".

1. **КОМАНДИРОВОЧНЫЕ РАСХОДЫ**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. **Билеты** | | | | | |
| билеты с указанием маршрута | цена одного билета | количество | Запрашивается у Компании | Собственные средства организации или средства из других привлеченных источников | Итого |
|  |  |  |  |  |  |
| **Б. Суточные** | | | | | |
| суточные на одного человека | количество человек | количество  дней | Запрашивается у Компании | Собственные средства организации или средства из других привлеченных источников | Итого |
|  |  |  |  |  |  |
| 1. **Проживание** | | | | | |
| стоимость проживания на одного человека (с указанием места проживания) | количество человек | количество дней | Запрашивается у Компании | Собственные средства организации и/или средства из других привлеченных источников | Итого |
|  |  |  |  |  |  |
| **Итого по командировочным расходам:** | | |  |  |  |

1. **ТРАНСПОРТНЫЕ РАСХОДЫ**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Цена за единицу, руб. | Количество/месяцев, дней, часов, единиц | Запрашивается у Компании | Собственные средства организации и/или средства из других привлеченных источников | Итого |
|  |  |  |  |  |  |
| **Итого по транспортным расходам:** | | |  |  |  |

1. **ПРОВЕДЕНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Цена за единицу, руб. | Количество/ единиц | Запрашивается у Компании | Собственные средства организации и/или средства из других привлеченных источников | Итого |
| Сувениры | 20 | 300 | 6 000 |  | 6 000 |
| Сувениры | 40 | 150 |  | 6 000 | 6 000 |
| **Итого по мероприятиям:** | | | **6 000** | **6 000** | **12 000** |

Приобретение сувениров для награждения победителей и участников Малых олимпийских игр, других мероприятий.

1. **АРЕНДА ОФИСА И КОММУНАЛЬНЫЕ УСЛУГИ**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Описание помещения (количество кв.м.) | Стоимость в мес. | Количество мес. | Запрашивается у Компании | Собственные средства организации и/или средства из других привлеченных источников | Итого |
|  |  |  |  |  |  |
| **Итого по аренде:** | | |  |  |  |

1. **ИЗДАТЕЛЬСКИЕ РАСХОДЫ**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Цена за ед. | Количество ед. | Запрашивается у Компании | Собственные средства организации и/или средства из других привлеченных источников | Итого |
|  |  |  |  |  |  |
| **Итого по издательским расходам:** | | |  |  |  |

1. **РАСХОДЫ НА СВЯЗЬ И КОММУНИКАЦИИ**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Цена/мес. | Количество мес. | Запрашивается у Компании | Собственные средства организации или средства из других привлеченных источников | Средства из других привлеченных источников |
|  |  |  |  |  |  |
| **Итого на связь и коммуникации:** | | |  |  |  |

1. **ОФИСНЫЕ ПРИНАДЛЕЖНОСТИ**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Цена за ед. | Количество ед. | Запрашивается у Компании | Собственные средства организации или средства из других привлеченных источников | Итого |
| Бумага офисная | 200 | 5 |  | 1 000 | 1 000 |
| Бумага цветная | 350 | 5 |  | 1 750 | 1 750 |
| Бумага офисная плотная | 950 | 1 |  | 950 | 950 |
| **Итого по расходным материалам:** | | |  | **3 700** | **3 700** |

Приобретение бумаги необходимо для написания программы, формирования отчетности, проведения мероприятий по психолого-педагогическому сопровождению, а также тиражированию рекламной продукции.

1. **БАНКОВСКИЕ РАСХОДЫ**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Цена в мес. | Количество мес. | Запрашивается у Компании | Собственные средства организации и/или средства из других привлеченных источников | Итого |
|  |  |  |  |  |  |
| **Итого по банковским расходам:** | | |  |  |  |

1. **ПРОЧИЕ РАСХОДЫ**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Цена | Количество | Запрашивается у Компании | Собственные средства организации или средства из других привлеченных источников | Итого |
| Подготовка основания под монолитное покрытие | 1300 | 100 |  | 130000 | 130000 |
| **Итого по прочим расходам:** | | |  | **130000** | **130000** |

Для укладки монолитного покрытия необходимо подготовить основание.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Источник финансирования** | **Сумма финансирования (руб.)** | **% от бюджета проекта** |
| АО "Газпромнефть-ОНПЗ" | 349 892.00 | 26.3 % |
| Организация-заявитель | 979 693.31 | 73.7 % |
| **Прочие средства из привлеченных источников** | 0 | 0 |
| **ИТОГО:** | **1 329 585.31** | **100** |

1. **Приложения**

Необходимо предоставить следующие документы вместе с таблицей

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование документа | Отметка о наличии документов |
| **Обязательные** |  |
| Копия Устава организации | Есть |
| Копия баланса организации за последний отчетный период (за предыдущий год или за 9 месяцев текущего года) с отметкой налоговой инспекции | Есть |
| Выписка из Единого государственного реестра юридических лиц, полученная в течение последних трех месяцев (электронная выписка) | Есть |
| Анкета «Сведения об организации» | Есть |
| Копия Свидетельства ОГРН | Есть |
| Копия Свидетельства ИНН | Есть |
| Свидетельство о регистрации | Есть |
| Копия документа, подтверждающего полномочия руководителя организации | Есть |
| Доверенность от руководителя организации (в случае если руководитель проекта не является руководителем организации) | Есть |
| Копию уведомления об открытии банковского счета (для муниципальных организаций — справку с реквизитами организации, за подписью бухгалтера и руководителя организации, заверенную печатью) | Есть |
| Заявление руководителя проекта и бухгалтера о согласии на обработку персональных данных | Есть |
| Свидетельство о постановке на учет в органах Росстата (информационное письмо с кодами статистики) | Есть |
| **Желательные** |  |
| Письма поддержки (отзывы о работе организации, указать от кого) | Ассоциация "Надежда есть" |
| Публикации (указать название и дату публикации, название СМИ) | Статья "О реабилитации детей-инвалидов на занятиях по адаптивной физической культуре в БУ "КЦСОН "Пенаты" опубликована в журнале "Работник социальной службы", № 10, 2016 |
| Другие материалы (указать название) | - |

**V. 11 ресурсов, где можно найти финансирование для социальных проектов**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование Конкурса | Организатор | Ссылка на сайт |
| 1 | Конкурс президентских грантов | Фонд президентских грантов | [президентскиегранты.рф](https://vsekonkursy.ru/konkurs-prezidentskih-grantov-2019-prezidentskiegranty-rf.html) |
| 2 | Конкурс социально-предпринимательских проектов | Фонд поддержки социальных инициатив в сфере детства "Навстречу переменам" | [https://www.fond-navstrechu.ru](https://www.fond-navstrechu.ru/) |
| 3 | Конкурсы и гранты | Благотворительный Фонд Елены и Геннадия Тимченко | http://timchenkofoundation.org |
| 4 | Всероссийский конкурс лучших волонтерских инициатив "Доброволец России" | Федеральное агентство по делам молодежи, Роспатриотцентр,  ФГБУ "Российский детско-юношеский центр", Ассоциация волонтерских центров | https://добровольцыроссии.рф/contests/2019/dobrovolec |
| 5 | "Поддержка людей старшего поколения" | Автономная некоммерческая организация "Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов" | <https://asi.ru/news/103573/> |
| 6 | Грантовый конкурс социальных инициатив "Родные города" | Акционерное общество "Газпромнефть" | http://www.grant.rodnyegoroda.ru |
| 7 | Грантовый конкурс "Православная инициатива " | Фонд "Соработничество" | <https://newpravkonkurs.ru/> |
| 8 | Общероссийский конкурс профилактических программ в сфере охраны психического здоровья детей и подростков "ЗДОРОВОЕ ПОКОЛЕНИЕ" | Союз охраны психического здоровья.  Конкурс проводится при поддержке Министерства просвещения Российской Федерации | [http://konkurs.mental-health-russia.ru](http://konkurs.mental-health-russia.ru/) |
| 9 | Поддержка проектов для детей и молодых людей, находящихся в трудной жизненной ситуации | Благотворительный фонд "Поколение Ашан" | [https://www.pokolenie-auchan.ru](https://www.pokolenie-auchan.ru/) |
| 10 | Гранты и конкурсы Фонда поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации | Фонд поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации | https://fond-detyam.ru |
| 11 | Субсидии Министерства труда и социального развития Омской области | | http://www.omskmintrud.ru/?sid=6235 |