*Нерешенные семейные проблемы сотрудников оказывают существенное влияние*

*на успех компаний*

**СТРЕССЫ СОТРУДНИКОВ – это ПОТЕРИ:**

**это** маленькие и серьезные ошибки,

**это** низкая производительность,

**это** частое отсутствие работников на работе,

**эт**о дополнительная нагрузка на коллег,

**это** оплата больничных.

**СОЦИАЛЬНЫЕ УСЛУГИ –**

**в ПОМОЩЬ HR!**

**5 ПРИЧИН ДИАЛОГА С КЦСОН:**

* **наличие** в семье сотрудника **родственника**, полностью или частично **утратившего способность осуществлять самообслуживание**;
* **наличие** у сотрудника **ребенка** или детей **с ограниченными возможностями здоровья** или испытывающих **трудности в социальной адаптации**;
* **внутрисемейный конфликт**, в том числе с лицами с наркотической или алкогольной зависимостью, наличие **насилия в семье**;
* **трудная жизненная ситуация** (пожар, стихия);
* желание **подготовить свою вторую половину жизни**, продлить конструктивную социальную активность и **открыть "второе дыхание".**

*Забота о сотрудниках*

 *повышает их приверженность и лояльность*

 *к работодателю, а это и репутация, и успех*

**ЗАБОТА через**

**СОЦИАЛЬНЫЕ УСЛУГИ:**

* **Корпоративные программы здоровья**: *(для персонала и ветеранов, для лиц с ОВЗ),*
* **Конструктивная социальная активность** (*социальный туризм, клубы по интересам, в том числе для ветеранов и "завтрашних" пенсионеров);*
* **Подарочные сертификаты** на социальные услуги для мам и пап, бабушек и дедушек(уборка квартиры, прогулки и досуг)

**"ВТОРОЕ ДЫХАНИЕ"**

|  |
| --- |
| ***для взрослых и детей*** |
| *массаж* | *консультации психолога* |
| *магнитотерапия* | *консультации юриста* |
| *фитобочка* | *уроки здоровья* |
| *кислородный коктейль* | *организация досуга* |
| *инфракрасная кабина* | *клубы по интересам* |
| *лечебная физкультура**адаптивная физкультура* | *детские студии и клубы**занятия с логопедом* |
| *тренажеры* | *сопровождение* |
| *прокат ТСР* | *курсы компьютерной* |
| *социальное такси* | *грамотности* |
|  |  |

**ПОМОЩЬ НА ДОМУ:**

* сиделки, социальные работники;
* психолог, юрист; парикмахер, массажист

*Один из важных инструментов повышения лояльности персонала - диалог HR с центрами*

*социального обслуживания населения*

**С ЧЕГО НАЧАТЬ**?

* Анализ драйверов лояльности и вовлеченности персонала.
* Посещение КЦСОН "Пенаты".
* Проведение  совместных мероприятий.
* Участие в акциях и проектах:

"Синий платочек", "Дом без одиночества"

**ЧТО МЫ ПРЕДЛАГАЕМ?**

* Возможность помочь близким людям;
* Возможность проявить милосердие;
* Возможность позаботиться о себе.

**ЧЕМ МЫ РАСПОЛАГАЕМ?**

* **11 отделений**, предоставляющих социальные услуги на дому;
* **оздоровительно- реабилитационный комплекс для детей и взрослых:**

специалисты - профессионалы,

специальное оборудование, тренажерный зал,

зоны релаксации и отдыха,

групповые и индивидуальные занятия;

* **психолого-педагогическая служба:**

психологическая и педагогическая помощь взрослым и детям: студии, клубы, программы

**КОМУ НУЖНА**

**НАША ПОМОЩЬ И ПОДДЕРЖКА?**

* граждане и дети с ограниченными возможностями здоровья;
* пенсионеры и будущие пенсионеры;
* ветераны ВОВ, участники вооруженных конфликтов;
* малоимущие многодетные и неполные семьи;
* семьи в трудной жизненной ситуации и социально опасном положении;
* дети с отклонениями в поведении;
* дезадаптированные граждане

|  |  |
| --- | --- |
| D:\АНАЛИТИК 2017\ФОТОГРАФИИ\2017\альб\жж827.jpg | D:\АНАЛИТИК 2017\ФОТОГРАФИИ\2017\ЖЖ ОТКРЫВАЯ ВОЗМОЖНОСТИ\Открывая возможности\DSCN0168.JPG |
| **D:\АНАЛИТИК 2017\ФОТОГРАФИИ\ФОТО С МЕРОПРИЯТИЙ\ФОТО С МЕРОПРИЯТИЙ\2014\день знанийа\P1210286.JPG** | C:\Users\USER\AppData\Local\Microsoft\Windows\Temporary Internet Files\Content.Word\DSCN0390.jpg |
| D:\АНАЛИТИК 2017\ПУБЛИКАЦИИ\ПРЕСС-РЕЛИЗЫ\кграм.jpeg | D:\АНАЛИТИК 2017\ФОТОГРАФИИ\2017\альб\Участники.jpg |
| D:\АНАЛИТИК 2017\ФОТОГРАФИИ\ФОТО С МЕРОПРИЯТИЙ\ФОТО С МЕРОПРИЯТИЙ\2015\бомж-пати\бомж-пати\IMG_2887.JPG | C:\Users\USER\AppData\Local\Microsoft\Windows\Temporary Internet Files\Content.Word\IMG_0820.jpg |

**Помощь и поддержка - через диалог, волонтерство, благотворительность**

**СИЛА ДОБРА – СИЛА СОЗИДАТЬ!**

Это - позитивная сила строить, творить, совершенствовать во имя Любви и Сострадания, Знания и Умения, Радости, Гармонии и Единения.

**СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО**

**– ЭТО ВОЗМОЖНОСТЬ:**

- сделать чью-то жизнь светлее;

- открыть душевный потенциал коллег;

- реализовать социально-значимые проекты

|  |  |
| --- | --- |
| https://pp.userapi.com/c834103/v834103031/197b33/R99zd-i3BzY.jpg | F:\АНАЛИТИК 2017\ФОТОГРАФИИ\2016\волонтеры зимойНовая папка\IMG_4222.JPG |
| D:\АНАЛИТИК 2017\ФОТОГРАФИИ\2018\Пасха\IMG_0099.JPG | D:\АНАЛИТИК 2017\ФОТОГРАФИИ\2018\Живой журнал СИНИЙ ПЛАТОЧЕК\_DSC6574.JPG |
| D:\АНАЛИТИК 2017\ФОТОГРАФИИ\ФОТО С МЕРОПРИЯТИЙ\ФОТО С МЕРОПРИЯТИЙ\2016\Круг с предприятиями 17.03.2016\DSC_3123.JPG | D:\АНАЛИТИК 2017\ФОТОГРАФИИ\2018\День защиты детей 2018\IMG_5395.JPG |
| **D:\АНАЛИТИК 2017\ФОТОГРАФИИ\2018\1 сентября 2018 срочка\_DSC0042.JPG** | **C:\Users\USER\Desktop\СОЦИАЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ\Суши-маркет.jpg** |

**ПРИГЛАШАЕМ К ДИАЛОГУ!**

Наш **телефон**: 32-49-46, 32-48-85

Наш **сайт**: http://penatyomsk.ru

Наша **почта**: metodpenaty@mail.ru

Наш **адрес**: г. Омск, пгт. Биофабрика, д. 14

Бюджетное учреждение Омской области

"Комплексный центр социального

обслуживания населения "Пенаты" Центрального административного округа"

**СИЛА ДОБРА**

**

*Чтобы помочь человеку,*

*не обязательно быть*

*сильным и богатым -*

*достаточно быть добрым!*

*Омар Хайям*

**Омск, 2018**