

## ПРОТОКОЛ № 1

заседания Попечительского совета БУ "КЦСОН "Пенаты"

29 января 2025 года

Присутствуют: Снычева Г.С., Саяпин А.Ю., Дрога Л.С., Вахрушева Е.Н.,  
Зуева А.В., Тузова Н.А., Савлучинская Н.В.

Приглашенные – Кособуцкая С.М., Асанова Е.С.

Отсутствуют: Половинко В.С., Сокин А.А.

### ПОВЕСТКА ДНЯ:

#### 1. Плановые вопросы.

1.1 участие в отчетной конференции учреждения по итогам года с отчетом работы Попечительского совета;

1.2 отчет о содействии в укреплении материально-технической базы учреждения;

1.3 участие в создании благоприятных условий для развития кадрового потенциала учреждения, в том числе поиск новых форм стимулирования профессионального развития работников учреждения, повышения уровня их профессиональной компетентности, овладения инновационными технологиями социального обслуживания населения.

#### 2. Разное.

1. Члены Попечительского совета приняли участие в отчетной конференции учреждения по итогам года.

1.1 Слушали: руководителя учреждения С.М. Кособуцкую, которая отметила особенности работы в прошедшем году. Озвучены результаты отдельных направлений деятельности в 2024 году, объявленного в

учреждении "Управляем знаниями, изменениями, инновациями". Попечителями отмечены предложения по совершенствованию различных технологий социальной работы, имеющих большой потенциал применения в рамках реализации национальных проектов, с том числе решения задачи по долговременному уходу за пожилыми и инвалидами.

Представлена информация о взаимодействии с общественными, благотворительными, некоммерческими организациями и другими социальными партнерами разного уровня, оказывающими социальную поддержку получателям услуг центра.

На конференции прошло награждение по итогам рейтинговой оценки.

Подводя итоги управленческого проекта, отмечены достижения и улучшения деятельности каждого сотрудника и команды в целом.

За активное участие в социальных мероприятиях БУ "КЦСОН "Пенаты" Н.В. Савлучинской и Е.Н. Вахрушевой вручены дипломы в номинации "Попечитель года".

Продолжить внедрение управленческих проектов через проект "Развитие корпоративной культуры".

Решили: 1. Продолжить работу в данном направлении.

2. Признать работу учреждения по данному направлению удовлетворительной.

Проголосовали единогласно.

Председатель



Г.С. Снычева